



Ullevål, 06.02.2020

Retningslinjer for håndtering av trakassering i o-sporten

Trakassering, mobbing og overgrep i norsk orientering

Norsk Orientering fremmer en kultur som bygger på våre verdier inkluderende, modig og begeistrende. I vår kultur vil vi forebygge mobbing, diskrimineringer, seksuell trakassering og overgrep. Vi jobber målrettet med bevisste holdninger hvor vår idretts visjon er *orienteringsglede for alle*.

Retningslinjene skal gjøre det lettere å rapportere for den / de som opplever trakassering eller overgrep.

Med seksuell trakassering menes uønsket seksuell oppmerksomhet som er plagsom for den oppmerksomheten rammer. Med seksuelle overgrep menes å lure eller påtvinge et annet menneske seksualitet som det ikke ønsker, eller som vedkommende ikke er i utviklingsmessig stand til å gi sitt samtykke til. Det omfatter også bildedeling eller på annen måte uønsket seksuelt fokus.

Norsk Orientering har nulltoleranse for enhver form for trakassering og overgrep. Dette betyr at det vil reageres på handlinger som ikke er akseptable i henhold til NIFs retningslinjer.

[Norsk idrett har egne retningslinjer mot seksuell trakassering og overgrep som alle klubber tilsluttet NIF og Norges Orienteringsforbund skal følge.](#) Styrene i hver klubb vil bli pålagt å gjøre retningslinjene kjent og etterfulgt for sine medlemmer. Vi har alle ansvar for å gripe inn og varsle ved brudd på retningslinjene.

Rett og plikt til å si ifra

Alle medlemmer tilknyttet Norsk Orientering har rett og plikt til å si ifra dersom man blir kjent med at det forekommer mobbing, trakassering eller diskriminering innenfor o-idretten. Det er lovfestet at gjengjeldelse mot noen som varsler forsvarlig er forbudt. Hovedregelen er at man varsler til nærmeste overordnede i klubben, slik at saken tas opp med nærmeste leder eller leders leder. Dersom det er vanskelig å kontakte klubbmedlemmer, vil en få hjelp ved henvendelse til Norges Orienteringsforbund sentralt. Det anbefales at varsling bør skje tidlig slik at saken kan følges opp raskt.



Håndtering og løsning

Håndtering av saker bør søkes løst i minnelighet på lavest mulig nivå gjennom dialog, og om mulig forsoning mellom partene, eventuelt med bistand fra klubbledelse eller forbund. Dersom dette ikke fører frem, skal ansvarlig leder iverksette tiltak for å kartlegge fakta og tiltak for løsning så raskt som forsvarlig mulig. Riktig adresse for varsling av trakassering er trener, klubbleder, kretsleder, forbundets generalsekretær og forbundsprezident. Den som varsler vurderer selv hvilket nivå det skal varsles på.

Klubber tilsluttet Norsk Orientering har et særlig ansvar for å ta vare på den/ de som har opplevd trakassering eller overgrep.

Alvorlige tilfeller kan få disiplinære konsekvenser. Håndtering og løsning av saken skal bidra til fremtidig læring, og til å forebygge fremtidige hendelser.

Et tillegg til NIFs veileder i kapittel om "Saksgang i idrettslaget" punkt 3 gjelder for NIF: "Styret bør peke ut to personer i styret, helst en av hvert kjønn som har makt/posisjon på samme nivå, som er saksansvarlige"

Norsk Orientering preges av et inkluderende miljø hvor vi har respekt for hverandre og nulltoleranse for mobbing, trakassering eller utilbørlig opptreden. Slik oppførsel er totalt uforenlig med våre verdier.

Link til NIFs retningslinjer med veileder: <https://www.idrettsforbundet.no/tema/seksuell-trakassering-og-overgrep/>